



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ingénieur.e métriques environnementales

Votre mission

Premier contributeur aux travaux du GIEC, le CNRS est engagé dans une démarche de transition environnementale de ses activités formalisée dans un Schéma directeur développement durable et responsabilité sociale (DD&RS) adopté fin 2024. Le CNRS a déjà réalisé deux bilans gaz à effet de serre.

Votre mission sera d'organiser la collecte, la consolidation et l'analyse de données nécessaires à la démarche de transition environnementale du CNRS : piloter les bilans carbone à l'échelle de l'établissement (prochain bilan sur les données 2024) ; élaborer la méthodologie de mesure des autres impacts environnementaux, tels que l'impact sur la biodiversité, via l'animation de groupes de travail et en lien avec notre environnement partenarial ; produire un reporting des indicateurs de la transition environnementale

Vous serez amenée ou amené à travailler en interface avec les directions fonctionnelles, les instituts scientifiques, les délégations régionales, ainsi qu'avec le réseau des référents transition environnementale du CNRS.

Vos activités

Au sein de la Mission transverse d'appui au pilotage (MTAP), en collaboration étroite avec les autres agents du pôle transition environnementale, en particulier avec la responsable du pôle, vous serez amené.e à :



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

En matière pilotage du bilan de gaz à effet de serre :

- Piloter la réalisation du bilan gaz à effet de serre du CNRS (Scope 1, 2 et 3) tous les 3 ans
- Apporter votre expertise dans la définition du périmètre du bilan gaz à effet de serre, l'identification des facteurs d'émissions pertinents et spécifiques aux activités de l'établissement, la méthodologie et la mise en œuvre des outils nécessaires
- Récolter, fiabiliser et consolider les données, en lien avec les différents acteurs de l'établissement, questionner, analyser et restituer les résultats, coordonner les travaux des éventuels prestataires, piloter l'enquête déplacements domicile-travail
- Orienter les évolutions techniques et organisationnelles du BGES
- Coordonner la mise en forme des résultats, assure leur publication et leur présentation en interne et en externe

En matière de contribution à la définition d'une stratégie de transition pour l'établissement :

- Piloter l'élaboration ou l'adoption de métriques pour la prise en compte de la biodiversité (Global biodiversity score, par exemple) mais aussi d'autres limites à planétaires (eau, sols, pollutions...)
- Elaborer des scénarios de réduction d'impact, développer des approches d'analyse de cycle de vie pour mieux identifier les leviers de réduction, expérimenter l'évaluation d'impact de réduction d'une action de transition (méthode QuantiGES de l'Ademe notamment)
- Elaborer et analyser les indicateurs et les tableaux de bord de la transition environnementale, évaluer et présenter le résultat des actions, contrôler les résultats par projets, organiser la réponse aux enquêtes ministérielles et à la remontée de données (SPE notamment)
- Participer à l'élaboration du plan de mobilité employeur sur la base de l'enquête déplacements
- Proposer des outils de mesure de la captation de carbone par l'établissement (sols, forêts, isolation des bâtiments...)

En matière de participation aux actions de déploiement de la stratégie de transition :

- Coordonner et animer des groupes de travail thématiques dans le cadre du déploiement de la stratégie de transition
- Conseiller le réseau sur les questions liées aux métriques environnementales, se positionner comme point de contact national sur ces questions, contribuer à l'animation du réseau de référents transition environnementale de l'établissement
- Participer aux échanges et réflexions sur les métriques environnementales avec les partenaires (Ministère, autres ONR, universités, etc.) et avec l'ensemble de l'écosystème



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Votre profil

Diplômé.e d'une formation de niveau master, doctorat, ingénieur-e, vous justifiez d'une expérience confirmée dans des méthodes de suivi et de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre, d'un intérêt pour la transition environnementale et d'une motivation à contribuer à la réduction de l'empreinte environnementale de la recherche

Compétences nécessaires à l'exercice de la fonction :

Savoirs :

- Maîtrise des principes de comptabilisation des émissions de GES et la méthode Bilan Carbone®.
- Connaissance des méthodes, outils, normes et procédures pour la quantification des flux d'énergie et des empreintes environnementales, méthode d'analyse de cycle de vie notamment.
- Bonnes connaissances dans les domaines de la transition environnementale : mobilité, énergie, déchets, économie circulaire, achat, numérique...
- Connaissance souhaitée du secteur de l'enseignement supérieur et de la recherche

Savoirs faire :

- Maîtrise d'Excel, de la méthode Bilan Carbone® et de la base carbone
- Maîtrise des techniques de statistique et d'analyse de données
- Expérience dans la réalisation d'un bilan GES d'une organisation
- Management transverse et management de projet
- Animer et restituer des réunions ou groupes de travail
- Capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle
- Techniques et analyse d'enquêtes
- Veille et auto-formation

Savoirs être :

- Aptitude à travailler en transversalité
- Faire preuve d'autonomie et être force de proposition
- Capacité de travail en équipe, sens du collectif
- Curiosité intellectuelle, créativité, capacité d'innovation et d'amélioration continue
- Sens du service public ; éthique et rigueur scientifique



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Contexte

Le Centre national de la recherche scientifique est l'un des principaux établissements de recherche dans le monde et le premier en Europe. Le CNRS c'est 33 000 agents et près des 120 000 personnes qui travaillent dans plus de 1 000 laboratoires liés au CNRS sur l'ensemble du territoire national et à l'international, dans tous les domaines scientifiques, en partenariat avec les universités et les grandes écoles et en faisant progresser les connaissances en explorant le vivant, la matière, l'univers et le fonctionnement des sociétés humaines. Le CNRS, acteur majeur de la recherche mondiale : <https://www.youtube.com/watch?v=IDlukqEGCbM>

La mission transverse d'appui au pilotage (MTAP) est une unité qui porte des projets stratégiques pour l'établissement, avec une dimension tout à la fois nationale et structurante. Elle dispose d'un positionnement unique dans l'organisme : à l'interface entre la direction générale, les directions fonctionnelles, les délégations régionales et les instituts scientifiques. Elle concentre des compétences en conduite de projet, animation de réseaux, facilitation, innovation et transformation de l'action publique. Elle est composée de 15 personnes et structurée en 4 pôles : appui au pilotage, accompagnement de la recherche sur projet, amélioration continue, transition environnementale.

Le pôle transition environnementale conçoit et pilote la démarche nationale du CNRS en matière de transition environnementale et durable. A l'interface entre la recherche, l'appui et le support à la recherche, il est en contact avec l'ensemble des régions, des disciplines scientifiques et des domaines fonctionnels du CNRS, mais aussi avec des réseaux et partenaires extérieurs (Ministères, universités, organismes de recherche, etc.). Il anime un réseau d'une quarantaine de personnes, dans les instituts scientifiques, les régions et les directions. Il est composé de 4 personnes : une responsable, un responsable adjoint, d'1 ingénieur.e métriques environnementales et d'1 chargé.e de projets.

Vous souhaitez contribuer à relever le défi de la transition environnementale au sein d'un organisme de recherche de premier plan ? Rejoignez-nous !



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Conditions d'exercice, de recrutement et de qualité de vie au travail

Le lieu de travail est le Campus Gérard Mégie, siège du CNRS, situé à Paris 16e. Il dispose d'un parc arboré, d'un espace de restauration collective, d'un café, d'une salle de sport, d'un parking vélo, d'une galerie d'exposition et d'un auditorium qui accueille de nombreuses manifestations scientifiques et culturelles.

Télétravail partiel possible.

Congés et RTT annuels : 43 jours

Indemnité de transport en commun et forfait mobilités durables possible jusqu'à 300€

Le CNRS dispose d'un Comité d'Action et d'Entraide Sociales qui propose des prestations de restauration, de vacances, d'activités sportives et culturelles ou familiales : www.caes.cnrs.fr

Le CNRS est un employeur engagé proposant une offre ambitieuse en matière de formation, d'environnement de travail et de politique sociale : <https://carrieres.cnrs.fr/vos-avantages/>

Le CNRS est un employeur responsable favorisant la diversité, l'égalité des chances et l'égalité professionnelle : <https://carrieres.cnrs.fr/diversite-et-egalite/> Il a obtenu le label européen « HR Excellence in Research » reconnaissant son environnement de travail et la qualité de sa gestion des ressources humaines.

Modalités de recrutement

Poste ouvert aux agents titulaires de la fonction publique (cat. A) et CDI de droit public

Nos recrutements sont fondés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Si cette fonction vous intéresse, prenez contact avec la Délégation CNRS Paris-Normandie : 01.44.96.44.70 / dr16.srh-mobilite@cnrs.fr

Postuler (avant le jeudi 16 janvier 2025) : <https://emploi.cnrs.fr/Offres/MOBINT/MOY1621-MOBINT-N96026/Default.aspx>