



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Chargé.e de projets transition environnementale

Votre mission

Premier contributeur aux travaux du GIEC, le CNRS est engagé dans une démarche de transition environnementale de ses activités qui est formalisée dans un Schéma directeur développement durable et responsabilité sociale (DD&RS) adopté fin 2024.

En tant que chargé.e de projet, vous contribuerez de manière transverse à l'ensemble des activités de cette démarche, notamment via la conduite de projets, la communication, l'ingénierie de formation, l'organisation et l'animation d'événements. Vous serez amenée ou amené à travailler en interface avec les directions fonctionnelles du CNRS, les instituts scientifiques, les délégations régionales et les partenaires du secteur de la recherche ainsi qu'avec le réseau des référents transition environnementale du CNRS.

Vos activités

En collaboration étroite avec les autres agents du pôle transition environnementale, en particulier avec la responsable du pôle et son adjoint, vous serez amené.e à :

En matière de conduite de projets :

- Conduire un ou plusieurs projets thématiques ou transverses dans le cadre de la transition : réaliser une veille et un benchmark, organiser et animer des groupes de travail thématiques, cultiver et animer un réseau de partenaires et d'interlocuteurs dédiés, etc.
- Conduire en particulier « l'appel à initiatives pour la transition » (permettant de soutenir des projets dans les unités), et mettre en place l'évaluation et le partage des résultats d'actions engagées
- Animer la conception d'un guide d'auto-positionnement des unités dans la transition, ainsi qu'un dispositif de mise en valeur de l'engagement pour la transition.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

En matière de communication, d'animation et d'évènementiel :

- Animer la conception du plan de communication de la transition : identification des groupes cibles, définition des objectifs, des messages, des supports de diffusion (intranet, internet, portail DU...), et du planning.
- Contribuer à la diffusion du schéma directeur, intégrer les enjeux environnementaux dans les communications CNRS, proposer régulièrement des contenus pour valoriser des résultats ou des acteurs, interagir avec les professionnels internes de la communication
- Organiser des évènements pour la transition environnementale, en lien avec les autres agents du pôle : colloque annuel, séminaires, journée nationale du réseau, etc.
- Contribuer à l'animation des instances et des réseaux internes de la transition environnementale (webinaires, support aux référents, offre de service, foire aux questions, base de connaissances, gestion électronique des documents...)

En matière de formation et de développement des compétences :

- Contribuer à l'élargissement et au déploiement de l'offre de formation pour la transition environnementale, notamment en explorant de nouveaux champs comme l'adaptation ou la biodiversité et en introduisant la transition dans les formations métiers (achats, énergie, numérique, bâtiment...)
- Animer la conception du référentiel de compétences pour la transition et le déploiement du plan de développement des compétences pour la transition.
- Structurer et soutenir les communautés d'animateurs (fresque du climat...) et de facilitateurs,
- Représenter le commanditaire auprès du réseau des opérateurs de la formation interne, veiller à l'intégration des enjeux environnementaux dans le plan de formation établissement, la nomenclature des domaines de connaissances et les outils de gestion de la formation.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Votre profil

Diplômée ou diplômé d'une formation de niveau Bac +5, vous justifiez d'au moins une première expérience approfondie en conduite de projet, communication et/ou ingénierie de formation.

Compétences nécessaires à l'exercice de la fonction, à posséder et/ou à développer :

Savoirs :

- Connaissances souhaitées dans les domaines de la transition environnementale et durable
- Connaissance souhaitée d'un domaine spécifique de la transition : énergie, déchets, eau, alimentation...
- Connaissance du secteur de l'enseignement supérieur et de la recherche

Savoirs faire :

- Méthodes et outils de conduite de projet, de communication et/ou d'ingénierie de formation
- Capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle
- Techniques et analyse d'enquêtes
- Développement et animation de réseaux
- Veille et auto-formation
- Accompagnement du changement, outils de facilitation et d'intelligence collective

Savoirs être :

- Excellentes capacités relationnelles et aptitude à travailler en transversalité
- Faire preuve d'autonomie et être force de proposition
- Capacité de travail en équipe, sens du collectif
- Animer et restituer des réunions ou groupes de travail
- Créativité, capacité d'innovation et d'amélioration continue
- Sens du service public ; éthique et rigueur professionnelle



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Contexte

Le Centre national de la recherche scientifique est l'un des principaux établissements de recherche dans le monde et le premier en Europe. Le CNRS c'est 33 000 agents et près des 120 000 personnes qui travaillent dans plus de 1 000 laboratoires liés au CNRS sur l'ensemble du territoire national et à l'international, dans tous les domaines scientifiques, en partenariat avec les universités et les grandes écoles et en faisant progresser les connaissances en explorant le vivant, la matière, l'univers et le fonctionnement des sociétés humaines. Le CNRS, acteur majeur de la recherche mondiale : <https://www.youtube.com/watch?v=IDlukgEGCbM>

La mission transverse d'appui au pilotage (MTAP) est une unité qui porte des projets stratégiques pour l'établissement, avec une dimension tout à la fois nationale et structurante. Elle dispose d'un positionnement unique dans l'organisme : à l'interface entre la direction générale, les directions fonctionnelles, les délégations régionales et les instituts scientifiques. Elle concentre des compétences en conduite de projet, animation de réseaux, facilitation, innovation et transformation de l'action publique. Elle est composée de 15 personnes et structurée en 4 pôles : appui au pilotage, accompagnement de la recherche sur projet, amélioration continue, transition environnementale.

Le pôle transition environnementale conçoit et pilote la démarche nationale du CNRS en matière de transition environnementale et durable. A l'interface entre la recherche, l'appui et le support à la recherche, il est en contact avec l'ensemble des régions, des disciplines scientifiques et des domaines fonctionnels du CNRS, mais aussi avec des réseaux et partenaires extérieurs (Ministères, universités, organismes de recherche, etc.). Il anime un réseau d'une quarantaine de personnes, dans les instituts scientifiques, les régions et les directions. Il est composé de 4 personnes : une responsable, un responsable adjoint, d'1 ingénieur.e métriques environnementales et d'1 chargé.e de projets.

Vous souhaitez contribuer à relever le défi de la transition environnementale au sein d'un organisme de recherche de premier plan ? Rejoignez-nous !



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Conditions d'exercice, de recrutement et de qualité de vie au travail

Le lieu de travail est le Campus Gérard Mégie, siège du CNRS, situé à Paris 16e. Il dispose d'un parc arboré, d'un espace de restauration collective, d'un café, d'une salle de sport, d'un parking vélo, d'une galerie d'exposition et d'un auditorium qui accueille de nombreuses manifestations scientifiques et culturelles.

Télétravail partiel possible.

Congés et RTT annuels : 43 jours

Indemnité de transport en commun et forfait mobilités durables possible jusqu'à 300€

Le CNRS dispose d'un Comité d'Action et d'Entraide Sociales qui propose des prestations de restauration, de vacances, d'activités sportives et culturelles ou familiales : www.caes.cnrs.fr

Le CNRS est un employeur engagé proposant une offre ambitieuse en matière de formation, d'environnement de travail et de politique sociale : <https://carrieres.cnrs.fr/vos-avantages/>

Le CNRS est un employeur responsable favorisant la diversité, l'égalité des chances et l'égalité professionnelle : <https://carrieres.cnrs.fr/diversite-et-egalite/> Il a obtenu le label européen « HR Excellence in Research » reconnaissant son environnement de travail et la qualité de sa gestion des ressources humaines.

Modalités de recrutement

Poste ouvert aux agents titulaires de la fonction publique (cat. A) et CDI de droit public

Nos recrutements sont fondés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Si cette fonction vous intéresse, prenez contact avec la Délégation CNRS Paris-Normandie : 01.44.96.44.70 / dr16.srh-mobilite@cnrs.fr

Postuler (avant le jeudi 16 janvier 2025) : <https://emploi.cnrs.fr/Offres/MOBIINT/MOY1621-MOBIINT-N96027/Default.aspx>